

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.04.2020г.

№ 9/р

МОСКВА

О переходе на дистанционный режим работы

Во исполнение приказа Минобрнауки России от 02.04.2020 №545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в соответствии с приказом МАИ от 25.03.2020 №130-1 «Об утверждении величины компенсации» и во исполнение приказа МАИ от 25.03.2020 №130-2 «Об утверждении типовой формы дополнительного соглашения к трудовому договору»:

1. Директорам дирекций институтов, руководителям структурных подразделений:

а) обеспечить заключение с 04.04.2020 с максимально возможным количеством работников подчинённых подразделений дополнительных соглашений к трудовым договорам о временном переводе на дистанционную работу по форме, утвержденной приказом МАИ от 25.03.2020 №130-2 «Об утверждении типовой формы дополнительного соглашения к трудовому договору» и размещённой на сайте МАИ;

б) 06.04.2020 представить в Департамент организационной и кадровой работы по адресу электронной почты nvlvova@mai.ru поименные списки работников подразделений с указанием, работает ли работник в дистанционном режиме либо без использования дистанционного режима;

в) сдать в Управление по работе с персоналом (каб. 127 либо 134 ГАК) заполненные и подписанные как работниками, так и представителями работодателя, имеющими доверенность на подписание трудовых договоров, вторые экземпляры дополнительных соглашений к трудовому договору о временном переводе на дистанционную работу с подписью работника о получении одного экземпляра.

2. При исполнении настоящего распоряжения учесть, что:

а) дополнительное соглашение к трудовому договору о временном переводе на дистанционную работу может быть заключено только с работником, чья трудовая функция предполагает возможность её дистанционного осуществления;

б) руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за несоблюдение в подчиненных им подразделениях мер по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе за нахождение на рабочих местах на территории университета работников в возрасте старше 65 лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также работников, имеющих заболевания, указанные в приложении к приказу Минобрнауки России от 02.04.2020 №545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. №239

«О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

в) указанные меры не влекут изменения графика отпусков.

Директор Департамента
организационной и кадровой работы



А.Е. Сорокин

Проект распоряжения вносит:
И.о. начальника Управления по работе с персоналом



А.В. Попов