

4

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**Московский авиационный институт**  
(государственный технический университет) «МАИ»

# П Р И К А З

11.2008

№ 604

МОСКВА

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 1 декабря 2008 года «Положение об оплате труда» (Приложение).
2. Ранее действовавшее Положение об оплате труда, утвержденное приказом №73 от 26.02.2001 года, считать утратившим силу.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим Положением сотрудников своих подразделений.
4. Контроль за исполнение настоящего Положения возложить на проректора по экономике Мякочина А.С.

Ректор института



А.Н. Геращенко

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ  
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)  
«МАИ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор института  
А.Н. Геращенко  
« 1 » 11 2008 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
Ю.М. Игнаткин  
« 27 » 10 2008 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе  
М.Ю. Куприков  
Проректор по научной работе  
В.А. Шевцов  
Проректор по экономике  
А.С. Мякочин

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер  
А.В. Гужва  
Начальник ПЭУ  
Е.Б. Рубанова  
Начальник отдела кадров  
М.А. Иванов  
Юридический отдел  
К.Г. Краснов

## ОГЛАВЛЕНИЕ:

1. Общие положения.....	2
2. Основные условия оплаты труда.....	4
3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера .....	7
4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.....	10
5. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера...	19
6. Оплата труда и порядок формирования штатного расписания института.....	20
Приложения 1	
Приложение 2	
Приложение 3	
Приложение 4	
Приложение 5	

10

**Положение об оплате труда работников Московского  
авиационного института  
(Государственного технического университета)**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996г. № 125 – ФЗ (с изменениями и дополнениями), ст. 30, Законом «Об образовании» от 10.07.1992г. № 3266-1 (с изменениями и дополнениями), ст. 32, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008г. № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 812 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в

11

федеральных бюджетных учреждениях», иными нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, Уставом МАИ и коллективным договором между работниками и администрацией института.

2. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы работников, определяет правила установления размеров должностных окладов (ставок заработной платы), условия установления обязательных доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Положение принимается решением Ученого совета института по согласованию с профсоюзной организацией работников, утверждается ректором и объявляется приказом по институту. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в установленном порядке.

4. Условия оплаты труда работника: размер должностного оклада (ставки заработной платы), условия и порядок установления компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, порядок установления премиальных выплат включаются в трудовой договор с работником.

5. Финансовое обеспечение оплаты труда в институте осуществляется за счет следующих источников:

Федеральный бюджет;

Средства от приносящей доход деятельности.

6. Заработная плата работников института, устанавливаемая на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнение ими работ той же квалификации.

7. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом, для работников института обеспечивается:

- за счет средств федерального бюджета;
- за счет средств от приносящей доход деятельности.

8. Минимальный размер оплаты труда работника обеспечивается за счет указанных источников финансирования ректором и руководителями структурных подразделений.

9. Введение новой системы оплаты труда не означает отказа от предоставления льгот, гарантий, установленных трудовым законодательством.

## **II. Основные условия оплаты труда**

10. Система оплаты труда работников института включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11. Система оплаты труда установлена в соответствии с:

- единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
  - единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - государственными гарантиями по оплате труда;
  - перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным для федеральных бюджетных учреждений;
  - перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным для федеральных бюджетных учреждений;
  - иными обязательными выплатами, установленными законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права (стимулирующие обязательные выплаты);
  - настоящим Положением;
- и с учетом:
- мнения профсоюзной организации.

12. Фонд оплаты труда института формируется на календарный год, исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов.

13. Институт в соответствии с действующим законодательством в пределах имеющихся средств на оплату труда работников определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, в порядке, установленном федеральными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Размеры должностных окладов, доплат, надбавок максимальными размерами не ограничиваются.

15. Ректор на основании расчетов, произведенных финансово-экономическими службами, и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливает размер минимального оклада (первая профессиональная квалификационная группа - ПКГ, первый уровень) и размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу для соответствующих квалификационных уровней. Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу рассчитываются на основе проведения дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание института. Указанные должности должны соответствовать уставным целям института и вводиться в соответствии с разделами единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

16. Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности и по соответствующей профессии. В институте установлены 5 ПКГ по оплате труда:

14

- I группа включает в себя должности рабочих согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

- II группа включает в себя должности служащих согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

- III группа включает в себя должности руководителей согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

- IV группа включает в себя должности преподавателей согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

- V группа включает в себя должности научных сотрудников института согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03.07.2008г. № 305н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок». С работниками, привлекаемыми к выполнению хоздоговорных НИР и ОКР, а также к работам по грантам, получаемым сотрудниками института, заключаются срочные трудовые договора.

17. Размеры окладов и коэффициенты по группам, уровням и подуровням приведены в приложениях 1, 2, 3, 4 и 5.



### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Трудовым Кодексом, приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим уровням ПКГ, в абсолютных размерах или в виде коэффициентов к заработной плате.

20. В институте могут быть установлены следующие **виды выплат компенсационного характера:**

20.1. Надбавки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

20.2. Коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Осуществляются на основании распоряжения Совета министров СССР от 20.06.1987г. № 1644 – РС, согласно которому на филиале МАИ «Восход» введен районный коэффициент 1,4 к заработной плате работников филиала. Районный коэффициент начисляется на все виды заработка (с учетом всех надбавок и доплат) по распоряжению Правительства РСФСР от 26.12.1991г. № 199 – Р.

20.3. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации):

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания;
- увеличение объема работ в связи с исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;
- сверхурочная работа;

- работа в ночное время;
- работа в выходные и праздничные дни;
- другие условия, отклоняющиеся от нормальных.

Доплата за совмещение профессий (должностей) и доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам, выполняющим в одном подразделении института наряду со своей основной работой дополнительную работу по той же или другой профессии (должности). Основанием для выпуска приказа о назначении этих доплат является служебная записка руководителя подразделения, где определяется размер доплаты и срок. Доплаты устанавливаются при согласии работника. Работы, за которые осуществляется доплата, производятся в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ. Доплаты не ограничиваются перечнем должностей и устанавливаются в пределах штатного расписания подразделений в размере до 100% оплаты по совмещаемой должности. Уровень квалификации по совмещаемой должности не должен быть выше уровня квалификации по основной должности. Работнику института может быть установлен только один вид доплаты: либо за совмещении профессий, либо за расширение зоны обслуживания. Об изменении условий, уменьшении или отмене доплат работник должен быть письменно предупрежден не менее, чем за 2 месяца. При ухудшении качества выполняемой работы доплаты могут быть прекращены с момента выявления этого ухудшения. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон и фиксируется в дополнении к трудовому договору.

Доплата за увеличение объема работ в связи с исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и

срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в дополнении к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в выходные и праздничные дни, в ночное и сверхурочное время производится согласно приказу МАИ № 343 от 29.12.1997г. в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. Часовая дневная ставка рассчитывается без учета установленных надбавок и доплат.

20.4. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается сотрудникам, работающим с секретными документами на постоянной основе, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют доступ, в следующих размерах от должностного оклада:

- «особой важности» - 50-70%;
- «совершенно секретно» - 30-50%;
- «секретно» - 10-15%.

Перечень лиц, которым устанавливается данная надбавка, определяется ректором института и утверждается приказом по институту.

20.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны. Выплата надбавок осуществляется на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573. Размер процентной надбавки к должностному окладу:

- при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15%;
- при стаже работы от 10 лет и выше – 20%.

20.6. Надбавка водителям автотранспорта, работающим в городе Москве, в размере 10% от должностного оклада.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

21. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996г. № 125 – ФЗ (с изменениями и дополнениями), ст. 30, Законом «Об образовании» от 10.07.1992г. № 3266-1 (с изменениями и дополнениями), ст. 32, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008г. № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом МАИ и коллективным договором устанавливаются стимулирующие выплаты на постоянной или временной основе.

22. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату

13

труда, а также поощрение за выполненную работу. Они могут быть в виде **обязательных выплат** (надбавок и доплат), **стимулирующих выплат, премий и дополнительной заработной платы.**

23. Средства на выплату стимулирующих надбавок и доплат формируются за счет бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности.

24. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% бюджетных средств на оплату труда до 2010 года согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. № 583.

25. Помимо указанного фонда на стимулирование работников на выплату стимулирующих надбавок и доплат из бюджетных средств может использоваться экономия фонда оплаты труда института в целом и отдельных структурных подразделений. Экономия фонда заработной платы может быть образована за счет вакансий по штатному расписанию, за счет ставок работников, имеющих больничные листы, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

26. Выплаты стимулирующего характера могут носить обязательный характер, т.е. выплачиваться на основании постановлений Правительства Российской Федерации и приказов Минздравсоцразвития Российской Федерации, а могут производиться по решению ректора института:

- поощрение проректоров, сотрудников ректората, главного бухгалтера, главных специалистов и других сотрудников, подчиненных ректору – производится непосредственно ректором;

- поощрение руководителей структурных подразделений института, иных работников, подчиненных проректорам – по представлению проректоров и согласованию с профсоюзной организацией соответствующего уровня;

- поощрение остальных работников, занятых в структурных подразделениях института – по представлению руководителя

соответствующего подразделения и согласованию с профсоюзной организацией соответствующего уровня.

**27. К обязательным выплатам относятся:**

- доплата за наличие ученых степеней кандидата наук и доктора наук в размерах, определяемых действующими федеральными законами и нормативными правовыми актами (постановление Правительства Российской Федерации от 06.06.1994г. № 807 с последующими изменениями). Лицам, зачисленным на условиях почасовой оплаты труда, доплаты за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук включаются в размеры ставок почасовой оплаты труда.

- надбавка за занимаемую должность доцента в размере 40% к должностному окладу и за занимаемую должность профессора в размере 60% к должностному окладу (постановление Правительства Российской Федерации от 09.09.1994г. № 1042). Лицам, зачисленным на условиях почасовой оплаты труда, доплаты за занимаемые должности доцента и профессора, включены в размеры ставок почасовой оплаты труда.

- надбавка лицам, удостоенным нагрудного знака «Почетный работник высшего профессионального образования России». Выплата осуществляется в соответствии с приказом Государственного Комитета Российской Федерации по высшему образованию от 28.08.1995г. № 1235 « Об утверждении Положения об отраслевой системе поощрения работников образовательных учреждений». Надбавка устанавливается приказом ректора института на основании приказа о награждении данного сотрудника – в размере 20% к должностному окладу.

- надбавка лицам, удостоенным нагрудного знака «За развитие научно-исследовательской работы студентов». Выплата этой надбавки осуществляется в соответствии с приказом Министерства общего профессионального образования Российской Федерации от 13.01.1999г. № 44.

- надбавка библиотечным работникам, владеющим иностранными языками и применяющими их по роду своей деятельности. Надбавка устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с письмом Минвуза СССР от 17.03.1987г. № 96-124-94/20 и письмом Министерства культуры СССР от 18.02.1985г. № 19-34, в следующих размерах:

за знание и применение одного языка – 10%;

за знание и применение двух и более языков – 15%;

Обязательные надбавки устанавливаются на основании документов, подтверждающих наличие ученой степени, приказов о награждении нагрудными знаками, документов, подтверждающих знание иностранного языка.

28. В институте могут применяться следующие **виды стимулирующих надбавок:**

28.1. Надбавка за интенсивность труда. Она производится:

- за работу, связанную с обеспечением безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения института;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа института;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за интенсивность труда при особом режиме работы;
- за интенсивность труда при выполнении особо важных, срочных работ;
- за интенсивность работы, связанной с исполнением обязанностей заместителя декана;
- иные стимулирующие надбавки, которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности, не входящей в круг основных обязанностей

работника. При назначении такой надбавки указываются конкретные выполненные работы или иные причины ее установления.

28.2. Надбавка за качество и высокий профессионализм. Она устанавливается по индивидуальным показателям качества труда и используется при стимулировании качества выполняемой работы или иной деятельности, в том числе не входящей в круг основных обязанностей работника. При назначении такой надбавки указываются выполненные работы и причины ее установления. Для научных работников и профессорско-преподавательского состава этими показателями могут являться:

- написание учебников и учебных пособий;
- выпуск монографий;
- наличие и количество аспирантов, обучающихся в аспирантуре МАИ;
- наличие выпущенных аспирантов, защитивших диссертацию в срок;
- защита диссертации;
- постановка новых лабораторных работ, использование новых технологий обучения, обновление (ежегодное) УМК;
- руководство г/б научно-исследовательской работой;
- руководство научно-исследовательской работой студентов и его результаты (медали, дипломы);
- привлечение студентов в качестве исполнителей НИР.

28.3. Надбавка за особые заслуги перед институтом.

28.4. Надбавка в виде повышающего коэффициента к должности.

28.5. Надбавка в виде повышающего коэффициента к подразделению.

28.6. Другие виды надбавок по совместному решению Ученого Совета и профкома.

29. Стимулирующие надбавки или доплаты устанавливаются в



процентах к должностному окладу, в абсолютной величине или в виде коэффициента, определяемого, как отношение размера надбавки к размеру базы для расчета надбавок, установленной приказом по институту.

30. Доплаты и надбавки, носящие обязательный характер устанавливаются на срок зачисления конкретного сотрудника, остальные надбавки устанавливаются на срок от 1 месяца до 1 года и максимальными размерами не ограничиваются.

31. Основанием для выпуска приказа об установлении стимулирующей надбавки является служебная записка руководителя подразделения, подаваемая в отдел труда и заработной платы ПЭУ, с указанием ее размера и срока, на который она устанавливается. Служебная записка визируется в ПЭУ для определения наличия средств для ее установления и передается в отдел кадров института для выпуска приказа о ее установлении.

32. Размер надбавки (доплаты) пересматривается при переводе работника на иную должность и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

33. При ухудшении показателей работы или уменьшении объема работ конкретного сотрудника руководитель подразделения может уменьшить или снять полностью до окончания срока установленную надбавку. В указанных случаях к служебной записке об уменьшении (снятии) надбавки прилагаются документы, подтверждающие допущенное сотрудником некачественное или несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы, или иные обоснования отмены или уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки работника и т.п.).

34. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств федерального бюджета, по не зависящим от института причинам,

ректор института имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры на основании решения Ученого Совета, по согласованию с профсоюзным комитетом.

35. Выплаты стимулирующего характера в виде премий производятся при наличии финансовых средств:

- премий по итогам работы института в целом – не реже 1 раза в год;
- премий (поощрительных выплат разового характера).

36. В институте могут применяться следующие виды премий:

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премии за образцовое качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и срочных работ;
- премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам выполнения НИР и ОКР или этапа работ;
- премии при уходе на пенсию ветеранов МАИ;
- премии в связи с юбилейными датами.

37. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности института;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение периода в выполнении важных работ и мероприятий.

38. Премия за образцовое качество выполняемых работ работником

выплачивается при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- награждении грамотами, наградами и объявлении благодарности Министерством образования и науки Российской Федерации;
- получении звания лауреата премии 25-летия МАИ.

39. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

40. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы, при этом учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа института;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- успешное выполнение сверхплановых заданий ректората.

41. Премия по итогам выполнения НИР и ОКР или этапа работ выплачивается сотрудникам, выполняющим эти работы, а также сотрудникам института, успешно содействовавшим их выполнению, при наличии остатка фонда оплаты труда по хоздоговорной теме (этапу) и поступлении средств на счет института. Основанием для начисления и

последующей выплаты премий является приказ проректора по научной работе по представлению руководителя работ.

42. Пенсионерам – ветеранам МАИ при увольнении выплачивается единовременное пособие в размере 2-х окладов согласно «Положению о выдаче единовременного пособия ветеранам МАИ при увольнении из института».

43. Премии в связи с юбилейными датами выплачиваются в размерах, установленных ректором института по согласованию с профсоюзной организацией:

- женщинам при достижении 50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет;
- мужчинам при достижении 50 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет.

44. Основанием для выпуска приказа о премировании является служебная записка с резолюцией ректора (проректора по подчиненности), подаваемая руководителем структурного подразделения с обоснованием необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников института. Указанная служебная записка в обязательном порядке визируется в ПЭУ (ФДО НИЧ) на предмет наличия средств.

45. Размеры премий максимальным размером не ограничивается.

46. В институте создается централизованный премиальный фонд до 5 % от месячного объема фонда оплаты труда института в зависимости от финансовых возможностей института.

47. Распределение средств центрального премиального фонда определяется локальным нормативным актом института.

48. Премии могут выплачиваться из экономии фонда оплаты труда структурного подразделения.

49. Выплаты стимулирующего характера в виде **дополнительной заработной платы** оформляются ведомостью на дополнительную заработную плату, которая утверждается ректором института или проректором по подчиненности.

## V. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

50. Заработная ректора института устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права, Положением о статусе ректора государственного высшего учебного заведения Российской Федерации федерального подчинения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.1996г. № 695 (в части, не противоречащей постановлению Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. № 583) и трудовым договором, заключенным между ректором и федеральным агентством по образованию Российской Федерации.

51. Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера и иных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

52. Должностной оклад ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы. Конкретная величина кратности размеров средней заработной платы основного персонала для расчета оклада ректора устанавливается учредителем (Рособразованием). К основному персоналу, согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 10.07.2008г. № 817, относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Основной персонал института – профессорско-преподавательский состав. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя бюджетного учреждения (ректора института) изложен в приложении к приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 08.04.2008г. № 167н. При расчете средней

заработной платы основного персонала учитываются оклады (должностные оклады), повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, независимо от финансовых источников, за счет которых они осуществлялись. Выплаты компенсационного характера не учитываются.

53. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера института устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора института.

54. Премирование ректора осуществляется с учетом результатов деятельности института в соответствии с целевыми показателями эффективности работы, установленными Рособразованием, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Рособразованием на эти цели.

## **VI. Оплата труда и порядок формирования штатного расписания института.**

55. Штатное расписание института ежегодно утверждается ректором.

56. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям.

57. В штатном расписании института указываются должности (профессии) работников, численность, должностные оклады, повышающие коэффициенты по должностям и профессиям в разрезе ПКГ и квалификационных уровней, выплаты компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и коллективным договором.

58. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя, установленного постановлением Правительством Российской Федерации от 17.06.1998г. № 600.

59. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

60. Для работников из числа ППС установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

61. Продолжительность ежегодного отпуска устанавливается отдельными постановлениями Правительства Российской Федерации.

62. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором института. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы соответствующего преподавателя на 72 часа.

63. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате института, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

64. В размере ставки почасовой оплаты содержится оплата отпуска.

65. Учитывая нерегулярность поступления финансирования по хоздоговорам на выполнение НИР и ОКР, при поступлении этих средств от заказчиков на расчетные счета института разрешается выплачивать исполнителям НИР и ОКР, а также сотрудникам, содействовавшим их успешному выполнению, разовые стимулирующие выплаты, оформленные в виде ведомостей на дополнительную заработную плату. Ведомости утверждаются проректором по научной работе.

66. Вознаграждения по научным грантам, направленным на

финансирование группы ученых и не входящих в систему оплаты труда, применяемую в институте, при расчете отпускных не учитываются.

67. Расчет денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на факультете военного обучения и в учебном военном центре института, осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, приказами Минобороны России и иными нормативными правовыми актами, касающимися выплаты денежного довольствия военнослужащим.



## 1. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня

квалификационные уровни	профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	разряд по ЕТС	оклад по ЕТС (руб.)	новый оклад (руб.)	категория, группа, уровень, подуровень
I квалиф. уровень I подуровень К=1,0	аккумуляторщик 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	вахтер	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	вулканизаторщик 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	гардеробщик	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	грузчик	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	дворник	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	кастелянша	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	кладовщик	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	компрессорщик 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	курьер	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	кухонный подсобный рабочий	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	маляр 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	машинист вент.установок 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	мойщик посуды	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	плотник 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	пособный рабочий	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	садовник	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь-обходчик 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь-ремонтник 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник бойл.установок 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник вент.установок 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	столяр 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	столяр-плотник 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	сторож	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	токарь 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	уборщик мусоропровода	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	уборщик помещений	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	уборщик служебных помещений	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
	штукатур 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.
электромонтер 1р.	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.	
электроосветитель	1	1 221,00	1 920	1.1.1.1.	
I квалиф.уровень 2 подуровень К=1,04	аккумуляторщик 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	вулканизаторщик 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	грузчик	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.

	кассир билетный	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	кастелянша	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	киоскер	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	кладовщик хим.склада	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	компрессорщик 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	конюх	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	костюмер	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	кочегар	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	лифтер	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	маляр 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	машинист вент.установок 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	машинист по стирке белья	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	плотник 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	полотер	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	садовник	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь-обходчик 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь-ремонтник 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник бойл.установок 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник вент.установок 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	столяр 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	столяр-плотник 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	стрелок	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	токарь 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	штукатур 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
	электромонтер 2р.	2	1 269,84	1 996,80	1.1.1.2.
* квалиф. уровень 3 подуровень К=1,09	аккумуляторщик 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	вулканизаторщик 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	кассир билетный	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	компрессорщик 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	контролер	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	контролер билетный (контролер-билетер)	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	маляр 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	машинист вент.установок 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	машинист сцены	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	оператор ЭВМ	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	официант	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	переплетчик	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	плотник 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	повар 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.

	помощник воспитателя	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	санитарка	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь-обходчик 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь-ремонтник 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник бойл.установок 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник вент.установок 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	столяр 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	столяр-плотник 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	токарь 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	тракторист	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	штукатур 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	электромонтажник 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.
	электромонтер 3р.	3	1 330,89	2 092,80	1.1.1.3.

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,04	старший кладовщик	2	1 269,84	1 996,80	1.1.2.1.

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,14	аккумуляторщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	арматурщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	водитель	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	вулканизаторщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	жестянщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	киномеханик 2кат.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	компрессорщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	кочегар 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	маляр 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	машинист вент.установок 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	машинист сцены	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	оператор пульта управления (оператор)	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	оператор ЭВМ	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	плотник 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	повар 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	рабочий аэродрома	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	сестра-хозяйка	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	слесарь 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	слесарь-обходчик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	слесарь-ремонтник 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	слесарь-сантехник 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	слесарь-сантехник бойл.установок 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.

	слесарь-сантехник вент.установок 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	старший оператор	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	столяр 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	столяр-плотник 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	токарь 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	тракторист	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	штукатур 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	электрогазосварщик 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	электромонтажник 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.
	электромонтер 4р.	4	1 394,38	2 188,80	1.2.1.1.

1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,27	аккумуляторщик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	арматурщик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	вулканизаторщик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	жестянщик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	киномеханик 1кат.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	компрессорщик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	маляр 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	машинист вент.установок 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	машинист сцены	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	оператор пульта управления (ст.оператор)	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	плотник 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	повар 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь вент.установок 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь-обходчик 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь-ремонтник 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник бойл.установок 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник вент.установок 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	старший оператор	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	столяр 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
	столяр-плотник 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.
токарь 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.	
электрогазосварщик 5р. (электросварщик)	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.	
электромонтажник 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.	
электромонтер 5р.	5	1 548,23	2 438,40	1.2.1.2.	

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,41	арматурщик бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	вулканизаторщик бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	жестянщик бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	кровельщик-жестянщик бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.

3.

	маляр бр	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	машинист вент.установок бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	машинист тепловых сетей бойл.установок бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	оператор звукозаписи бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	плотник бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь вент.установок бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь-обходчик бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь-ремонтник бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник бойл.установок бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник вент.установок бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	столяр-плотник бр. (плотник-столяр)	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	токарь бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	электрогазосварщик бр. (газоэлектросвар.)	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	электромонтажник бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
	электромонтер бр.	6	1 717,95	2 707,20	1.2.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,54	вкр	7	1 887,67	2 956,80	1.2.2.2.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,7	мастер производственного обучения	8	2 074,48	3 264,00	1.2.3.1.

**2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих**

## Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня

квалификационные уровни	профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	разряд по ЕТС	оклад по ЕТС (руб.)	новый оклад (руб.)	категория, группа, уровень, подуровень
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,04	нарядчик	2	1 269,84	1 996,80	2.1.1.1.
	табельщик	2	1 269,84	1 996,80	2.1.1.1.
	экспедитор	2	1 269,84	1 996,80	2.1.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,09	агент по снабжению	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	архивариус	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	дежурный по общежитию	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	делопроизводитель	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	кассир	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	машинистка	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	машинистка (для 2категорий)	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	оператор по диспетчерскому обл.лифтов	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	паспортист	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	секретарь	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
	секретарь-машинистка	3	1 330,89	2 092,80	2.1.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,14	комендант	4	1 394,38	2 188,80	2.1.1.3.
	экспедитор	4	1 394,38	2 188,80	2.1.1.3.
	экспедитор по перевозке грузов	4	1 394,38	2 188,80	2.1.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,27	статистик	5	1 548,23	2 438,40	2.1.1.4.
	комендант	5	1 548,23	2 438,40	2.1.1.4.

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,14	старший кассир	4	1 394,38	2 188,80	2.1.2.1.
	старшая машинистка (для 1категории)	4	1 394,38	2 188,80	2.1.2.1.

## Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,14	администратор	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	дежурный оперативный (операт. дежурный)	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	дежурный пульта управления	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	диспетчер	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	диспетчер службы (студгородок)	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	инспектор	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	лаборант	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	оператор диспетчерского движения (диспетчер по организации движения)	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	оператор диспетчерской службы (диспетчер службы)	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.
	техник	4	1 394,38	2 188,80	2.2.1.1.

1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,27	дежурный пульта управления	5	1 548,23	2 438,40	2.2.1.2.
	диспетчер центр.пульты пожарной связи	5	1 548,23	2 438,40	2.2.1.2.
	командир отделения (охрана)	5	1 548,23	2 438,40	2.2.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,41	инструктор 1 класса (охрана)	6	1 717,95	2 707,20	2.2.1.3.
	товаровед	6	1 717,95	2 707,20	2.2.1.3.
	художник	6	1 717,95	2 707,20	2.2.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,54	дежурный оперативный (операт. дежурный)	7	1 887,67	2 956,80	2.2.1.4.

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,14	заведующий бюро пропусков	4	1 394,38	2 188,80	2.2.2.1.
	заведующий паспортным столом	4	1 394,38	2 188,80	2.2.2.1.
	заведующий хозяйством	4	1 394,38	2 188,80	2.2.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,27	заведующий канцелярией	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	заведующий складом	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	заведующий складом ДКИТ	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	заведующий центральным складом	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший администратор (дежур.адм.в Яропол.)	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший администратор	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший администратор ДК иТ	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший диспетчер	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший инспектор	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший лаборант	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	старший оператор диспетч.движения (старший диспетчер по орган. движения)	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	техник 2кат.	5	1 548,23	2 438,40	2.2.2.2.
	2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,41	заведующий складом	6	1 717,95	2 707,20
заведующий центр.складом		6	1 717,95	2 707,20	2.2.2.3.
начальник группы (охрана)		6	1 717,95	2 707,20	2.2.2.3.
руководитель кружка		6	1 717,95	2 707,20	2.2.2.3.
техник 2кат.		6	1 717,95	2 707,20	2.2.2.3.
2 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,54	начальник отдельной команды (охрана)	7	1 887,67	2 956,80	2.2.2.4.
	заведующий костюмерной ДКИТ	7	1 887,67	2 956,80	2.2.2.4.
	руководитель кружка	7	1 887,67	2 956,80	2.2.2.4.
	товаровед 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.2.2.4.
	художник 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.2.2.4.
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,7	заведующий столовой	8	2 074,48	3 264,00	2.2.2.5.
	корректор (машинистка редакции)	8	2 074,48	3 264,00	2.2.2.5.
	начальник мастерской	8	2 074,48	3 264,00	2.2.2.5.
	руководитель кружка	8	2 074,48	3 264,00	2.2.2.5.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,54	зам.начальник хоз.отдела	7	1 887,67	2 956,80	2.2.3.1.
	мед.сестра (без категории)	7	1 887,67	2 956,80	2.2.3.1.
	техник 1кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.2.3.1.

3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,7	медсестра 2 кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.2.3.2.
	начальник хоз.отдела	8	2 074,48	3 264,00	2.2.3.2.
	техник 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.2.3.2.
	товаровед 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.2.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,86	заведующий общежитием	9	2 278,39	3 571,20	2.2.3.3.
	мед.сестра по массажу, медсестра 1 кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.2.3.3.
	товаровед 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.2.3.3.
	художник 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.2.3.3.

4 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,7	мастер участка	8	2 074,48	3 264,00	2.2.4.1.
	начальник участка	8	2 074,48	3 264,00	2.2.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,05	ст.медсестра выс.кат., медсестра выс.кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.2.4.2.
	старший мастер	10	2 499,39	3 936,00	2.2.4.2.
квалиф. уровень 3 подуровень К=2,24	механик колонны	11	2 737,48	4 300,80	2.2.4.3.
	старший мастер ремонтного участка	11	2 737,48	4 300,80	2.2.4.3.
4 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,42	старший механик колонны	12	2 959,70	4 646,40	2.2.4.4.

5 квалиф.уровень 1 подуровень К=1,86	начальник отряда	9	2 278,39	3 571,20	2.2.5.1.
	начальник участка	9	2 278,39	3 571,20	2.2.5.1.
5 квалиф.уровень 2 подуровень К=2,05	начальник участка	10	2 499,39	3 936,00	2.2.5.2.
квалиф.уровень 3 подуровень К=2,24	заведующий отделом ДКиТ	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник бюро приказов	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник группы приказов	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник координационной группы	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник отдела МТО ДКиТ	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник службы ДКиТ	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
5 квалиф.уровень 4 подуровень К=2,42	начальник фил. 1 отдела	11	2 737,48	4 300,80	2.2.5.3.
	начальник отд.по эксплуатации компл. в Тушино	12	2 959,70	4 646,40	2.2.5.4.
	начальник отдела эксплуатации аэродромов	12	2 959,70	4 646,40	2.2.5.4.
	начальник участка	12	2 959,70	4 646,40	2.2.5.4.
	начальник фил. 1 отдела	12	2 959,70	4 646,40	2.2.5.4.

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,27	бухгалтер	5	1 548,23	2 438,40	2.3.1.1.



1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,41	библиограф	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	библиотекарь	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	инженер (по ГО, по обор., по ТБ, по эк.зд.)	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	корреспондент	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	математик	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	переводчик	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	программист	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	редактор	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	фотокорреспондент	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	художественный редактор	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	экономист	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
	электроник	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.
юрисконсульт	6	1 717,95	2 707,20	2.3.1.2.	
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,54	математик	7	1 887,67	2 956,80	2.3.1.3.
	методист	7	1 887,67	2 956,80	2.3.1.3.
	программист	7	1 887,67	2 956,80	2.3.1.3.
	рестовратор	7	1 887,67	2 956,80	2.3.1.3.
	электроник	7	1 887,67	2 956,80	2.3.1.3.

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,41	бухгалтер 2кат.	6	1 717,95	2 707,20	2.3.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,54	бухгалтер 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	инженер 2кат. (по ТБ)	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	переводчик 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	редактор 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	фотокорреспондент 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	экономист 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
	юрисконсульт 2кат.	7	1 887,67	2 956,80	2.3.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,7	библиотекарь 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	библиограф 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	воспитатель	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	инженер 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	методист	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	переводчик 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	редактор 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	фотокорреспондент 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
	экономист 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.
юрисконсульт 2кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.2.3.	
2 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,86	математик 2кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.2.4.
	программист 2кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.2.4.
	электроник 2кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.2.4.

40

2 квалиф. уровень 5 подуровень К=2,05	программист 2кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.2.5.
	воспитатель	10	2 499,39	3 936,00	2.3.2.5.
	математик 2кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.2.5.
	электроник 2кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.2.5.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,7	бухгалтер 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	инженер 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	переводчик 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	редактор 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	старший методист (методист 2кат.)	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	фотокорреспондент 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	экономист 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.
	юрисконсульт 1кат.	8	2 074,48	3 264,00	2.3.3.1.

3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,86	фотокорреспондент 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	библиограф 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	библиотекарь 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	бухгалтер 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	инженер 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	переводчик 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	редактор 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	старший методист (методист 1кат.)	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	экономист 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.
	юрисконсульт 1кат.	9	2 278,39	3 571,20	2.3.3.2.

3 квалиф. уровень 3 подуровень К=2,05	программист 1кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	библиограф 1кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	библиотекарь 1кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	математик 1кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	старший воспитатель (воспитатель 2кат.)	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	старший методист (методист 1кат.)	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.
	электроник 1кат.	10	2 499,39	3 936,00	2.3.3.3.

3 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,24	программист 1кат.	11	2 737,48	4 300,80	2.3.3.4.
	математик 1кат.	11	2 737,48	4 300,80	2.3.3.4.
	старший воспитатель (воспитатель 2кат.)	11	2 737,48	4 300,80	2.3.3.4.
	старший корреспондент	11	2 737,48	4 300,80	2.3.3.4.
	электроник 1кат.	11	2 737,48	4 300,80	2.3.3.4.

4 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,05	ведущий библиограф	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	ведущий библиотекарь	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	ведущий бухгалтер	10	2 499,39	3 936,00	2.3.4.1.
	ведущий бухгалтер	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	ведущий инженер	10	2 499,39	3 936,00	2.3.4.1.

4 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,24	ведущий инженер	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	ведущий переводчик	10	2 499,39	3 936,00	2.3.4.1.
	ведущий переводчик	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.

	ведущий экономист	10	2 499,39	3 936,00	2.3.4.1.
	ведущий экономист	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	ведущий юрисконсульт	10	2 499,39	3 936,00	2.3.4.1.
	ведущий юрисконсульт	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	врач	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	заведующий отделом библиотеки	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	заведующий сектором	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
	начальник филиала 1 отдела	11	2 737,48	4 300,80	2.3.4.2.
4 квалиф. уровень 3 подуровень  К=2,42	ведущий математик	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	ведущий программист	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	ведущий электроник	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	заведующий отделом НТБ филиала	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	заведующий сектором НТБ филиала	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	музыкальный руководитель	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	начальник филиала 1 отдела	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	ответственный редактор	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
	старший воспитатель (воспитатель 1, 2кат.)	12	2 959,70	4 646,40	2.3.4.3.
4 квалиф. уровень 4 подуровень  К=2,62	ведущий математик	13	3 196,58	5 030,40	2.3.4.4.
	ведущий программист	13	3 196,58	5 030,40	2.3.4.4.
	ведущий электроник	13	3 196,58	5 030,40	2.3.4.4.
	летчик-инструктор	13	3 196,58	5 030,40	2.3.4.4.
	старший воспитатель (воспитатель 1кат.)	13	3 196,58	5 030,40	2.3.4.4.
5 квалиф. уровень 1 подуровень  К=2,62	главный библиограф	13	3 196,58	5 030,40	2.3.5.1.
	главный библиотекарь	13	3 196,58	5 030,40	2.3.5.1.
	главный редактор	13	3 196,58	5 030,40	2.3.5.1.

### 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей первого уровня

квалификационные уровни	профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	разряд по ЕТС	оклад по ЕТС (руб.)	новый оклад (руб.)	категория, группа, уровень, подуровень
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,36	зам.начальника отдела безопасности	12	2 959,70	4 531,20	3.1.1.1.
	зам.начальника 1 отдела	12	2 959,70	4 531,20	3.1.1.1.
	зам.начальника СКБ-АМ	12	2 959,70	4 531,20	3.1.1.1.
	зам.начальника ЭТО	12	2 959,70	4 531,20	3.1.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,53	зам.начальник ОМТС	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	главный инженер студгородка	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам. начальника отдела, центра	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальник отделения	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника (РВЦ, РИВК)	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника 2 отдела	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника ОАСО	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника общего отдела	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника ОИС	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника ОКС	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника ОСО	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника ОТСО	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
	зам.начальника УПИЦ ОРТС	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.
зам.начальника штаба ГОЧС	13	3 196,58	4 857,60	3.1.1.2.	
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=2,62	главный инженер гаража	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий кабинетом	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий кабин. диплом. проектирования	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий мастерской (зав.учеб.мастеров.)	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий сектором НТБ	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий учебной лабораторией	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий учебно-метод.кабинетом	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	заведующий учебным кабинетом	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник 1отдела	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник ИТЦ ПХП	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник ОМТС филиала	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник ОПБ, ОПР	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник отдела безопасности	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник СКБ (СКБ-АМ)	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	начальник ЭТО	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	помощник проректора	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	помощник ректора	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	руководитель производственной практики	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
	руководитель студенческого исслед.бюро	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.
ученый секретарь УМО АРК	13	3 196,58	5 030,40	3.1.1.3.	

Ус

1 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,81	главный врач	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	главный инженер ДКиТ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	заведующий отделом НТБ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	заведующий филиалом НТБ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник панс.с леч. "Ярополец-Суворово"	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник 2 отдела	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник гаража	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник з/б отдыха "Волна-Истра"	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник НПК ВТИ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОАСО	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник общего отдела	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник озд.-учеб.центра "Алушта"	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОИОТ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОИС	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОКС	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОМТС	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОСИ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОСО	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник отдела	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник отдела загор.баз	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник отдела труда и экологии	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник отделения	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОТСО	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник ОУК	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	нач. детского оздоров. лагеря "Ястребок"	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
	начальник РТО	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.
начальник совета по НИРС	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.	
начальник учебного отдела института "Радиовтуз МАИ"	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.	
начальник юридического отдела	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.	
начальник (РВЦ, РИВК и других центров)	14	3 434,67	5 395,20	3.1.1.4.	

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,53	зам.главного бухгалтера филиала	13	3 196,58	4 857,60	3.1.2.1.
	зам.главного механика	13	3 196,58	4 857,60	3.1.2.1.
	зам.директора студгородка	13	3 196,58	4 857,60	3.1.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К= 2,73	зам.директора	14	3 434,67	5 241,60	3.1.2.2.
	зам. начальника отдела кадров	14	3 434,67	5 241,60	3.1.2.2.
	зам.директора по АХР ДКиТ	14	3 434,67	5 241,60	3.1.2.2.
	зам.начальника учебного отдела	14	3 434,67	5 241,60	3.1.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К= 2,81	главный бухгалтер филиала	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	главный механик	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	главный энергетик	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	директор студгородка	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	начальник отдела кадров филиала	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	начальник учебного отдела филиала МАИ	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.

	помощник ректора	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
	помощник ректора-начальник штаба ГОЧС	14	3 434,67	5 395,20	3.1.2.3.
2 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,93	зам.директора НТБ	15	3 706,96	5 625,60	3.1.2.4.
	зам.начальника по АХР авиац.базы	15	3 706,96	5 625,60	3.1.2.4.
	зам.начальника по учебно-летной работе	15	3 706,96	5 625,60	3.1.2.4.
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=3,04	главный юрисконсульт	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	директор ДКиТ	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	заведующий отделом аспирантуры	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	начальник отдела кадров	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	начальник учебного отдела	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	начальник учебно-методического отдела	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
	художественный руководитель ДКиТ	15	3 706,96	5 836,80	3.1.2.5.
2 квалиф. уровень 6 подуровень К=3,26	директор НТБ	16	3 979,24	6 259,20	3.1.2.6.
	заведующий детским садом	16	3 979,24	6 259,20	3.1.2.6.
	заведующий детскими яслями	16	3 979,24	6 259,20	3.1.2.6.
	начальник авиационной базы	16	3 979,24	6 259,20	3.1.2.6.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,73	зам.начальника УМС	14	3 434,67	5 241,60	3.1.3.1.
	зам.начальника управления кадров	14	3 434,67	5 241,60	3.1.3.1.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,81	начальник междунар.отдела	14	3 434,67	5 395,20	3.1.3.2.
	начальник отдела по работе с ин. учащимися	14	3 434,67	5 395,20	3.1.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=3,04	главный инженер МАИ	15	3 706,96	5 836,80	3.1.3.3.
	начальник УМС	15	3 706,96	5 836,80	3.1.3.3.
	начальник управления кадров	15	3 706,96	5 836,80	3.1.3.3.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=3,26	советник при ректор. (совет.-конс. ректор.)	16	3 979,24	6 259,20	3.1.3.4.
	советник при ректор. (советник ректората)	16	3 979,24	6 259,20	3.1.3.4.
	специализированных советов	16	3 979,24	6 259,20	3.1.3.4.

4 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,93	зам.начальника ФЭУ (зам.начальникаПЭУ)	15	3 706,96	5 625,60	3.1.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=3,26	начальник ФЭУ (начальник ПЭУ)	16	3 979,24	6 259,20	3.1.4.2.

5 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,93	зам.директора института менеджмента, экономики и финансов МАИ	15	3 706,96	5 625,60	3.1.5.1.
	зам. директора по АХР института "Радиовтуз МАИ"	15	3 706,96	5 625,60	3.1.5.1.
	зам.директора по внеучебной и воспитательной работе инстиута "Радиовтуз МАИ"	16	3 979,24	5 625,60	3.1.5.1.
	зам.директора по учебной работе инстиута "Радиовтуз МАИ"	16	3 979,24	5 625,60	3.1.5.1.

5 квалиф. уровень 2 подуровень К=3,26	директор центра	15	3 706,96	6 259,20	3.1.5.2.
5 квалиф. уровень 3 подуровень К=3,26	директор института (структурного подразделения института)	16	3 979,24	6 259,20	3.1.5.3.
	директора института "Радиовтуз МАИ"	17	4 285,71	6 259,20	3.1.5.3.
	директоров филиала (КТ., Стрела, Косм.тех.)	16	3 979,24	6 259,20	3.1.5.3.

6 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,81	зам.директора филиала по АХР (Восход и Взлет)	15	3 706,96	5 395,20	3.1.6.1.
6 квалиф. уровень 2 подуровень К=3,16	зам.директора филиала по учебной работе (Восход и Взлет)	16	3 979,24	6 067,20	3.1.6.2.
6 квалиф. уровень 3 подуровень К=3,51	директор филиала (Восход и Взлет)	17	4 285,71	6 739,20	3.1.6.3.

## 4. Профессиональная квалификационная группа профессорско-преподавательского состава

квалиф.уровни	Должность ППС	Наличие		Оклад (руб.)	Надбавка за должность	Доплата за степень	Итого (руб.)	уровень, подуровень
		уч. степени	уч.звания					
1 квалиф.уровень 1 подуровень К=2,61	ассистент	-	-	5 011	-	-	5 011	1.1.1.
	ассистент	к.н.	-	5 011	-	3 000	8 011	1.1.1.
								1.1.1.
2 квалиф.уровень 1 подуровень К=3,39	ст.преподаватель	-	-	6 509	-	-	6 509	1.2.1.
	ст.преподаватель	к.н.	-	6 509	-	3 000	9 509	1.2.1.
3 квалиф.уровень 1 подуровень К=3,39	доцент	-	-	6 509	40%	-	9 113	1.3.1.
	доцент	к.н.	-	6 509	40%	3 000	12 113	1.3.1.
	доцент	д.н.	-	6 509	40%	7 000	16 113	1.3.1.
3 квалиф.уровень 2 подуровень К=3,91	доцент	-	доцент	7 507	40%	-	10 510	1.3.2.
	доцент	к.н.	доцент	7 507	40%	3 000	13 510	1.3.2.
	доцент	д.н.	доцент	7 507	40%	7 000	17 510	1.3.2.
4 квалиф.уровень 1 подуровень К=3,39	профессор	-	-	6 509	60%	-	10 414	1.4.1.
4 квалиф.уровень 2 подуровень К=3,91	профессор	-	доцент	7 507	60%	-	12 011	1.4.2.
	профессор	к.н.	доцент	7 507	60%	3 000	15 011	1.4.2.
	профессор	д.н.	доцент	7 507	60%	7 000	19 011	1.4.2.
4 квалиф.уровень 3 подуровень К=4,69	профессор	к.н.	профессор	9 005	60%	3 000	17 408	1.4.3.
	профессор	д.н.	профессор	9 005	60%	7 000	21 408	1.4.3.



5 квалиф.уровень 1 подуровень К=9,59	зав.кафедрой	-	-	18 413	-	-	18 413	1.5.1.
	зав.кафедрой	к.н.	-	18 413	-	3 000	21 413	1.5.1.
5 квалиф.уровень 2 подуровень К=9,85	зав.кафедрой	к.н.	доцент	18 912	-	3 000	21 912	1.5.2.
5 квалиф.уровень 3 подуровень К=10,11	зав.кафедрой	к.н.	профессор	19 411	-	3 000	22 411	1.5.3.
5 квалиф.уровень 4 подуровень К=9,59	зав.кафедрой	д.н.	-	18 413	-	7 000	25 413	1.5.4.
5 квалиф.уровень 5 подуровень К=9,85	зав.кафедрой	д.н.	доцент	18 912	-	7 000	25 912	1.5.5.
5 квалиф.уровень 6 подуровень К=10,11	зав.кафедрой	д.н.	профессор	19 411	-	7 000	26 411	1.5.6.

### Размеры должностных окладов деканов

квалиф. уровни	Численность студентов (чел.)	Оклад (руб.)	Степень		Итого (руб.)	уровень, подуровень
			к.н.	д.н.		
6 квалиф.уровень 1 подуровень К=9,1	до 200	17 500	к.н.	3 000	20 500	1.6.1.
			д.н.	7 000	24 500	
6 квалиф.уровень 2 подуровень К=10,24	до 300	19 660	к.н.	3 000	22 660	1.6.2.
			д.н.	7 000	26 660	
6 квалиф.уровень 3 подуровень К=11,38	до 500	21 850	к.н.	3 000	24 850	1.6.3.
			д.н.	7 000	28 850	
6 квалиф.уровень 4 подуровень К=12,5	до 1000	24 000	к.н.	3 000	27 000	1.6.4.
			д.н.	7 000	31 000	
6 квалиф.уровень 5 подуровень К=14,59	до 2000	28 013	к.н.	3 000	31 013	1.6.5.
			д.н.	7 000	35 013	
6 квалиф.уровень 6 подуровень К=15,63	свыше 2000	30 010	к.н.	3 000	33 010	1.6.6.
			д.н.	7 000	37 010	

**Заработная плата первого заместителя декана** составляет 0,9 от оклада соответствующего декана

**Заработная плата последующих заместителей декана** составляет 0,7 от оклада соответствующего декана

Число заместителей декана рассчитывается, исходя из соотношения 1:500 студентов факультета

32

Приложение №5

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессии работников, отнесенные к квалификационным уровням	Разряд по ЕТС	Оклад по ЕТС (руб.)	Новый оклад (руб.)	Группа, уровень, подуровень
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,05	младший научный сотрудник без уч. степени	10	2499,39	3936	5.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,24	младший научный сотрудник с уч. степенью	11	2737,48	4301	5.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=2,42	научный сотрудник без уч. степени	12	2959,7	4646	5.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,62	научный сотрудник с уч. степенью	13	3196,58	5030	5.1.4.
	заместитель начальника отдела	13	3196,58	5030	5.1.4.
	заместитель начальника лаборатории	13	3196,58	5030	5.1.4.
	ведущий конструктор	13	3196,58	5030	5.1.4.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,81	Старший научный сотрудник без уч. степени	14	3434,67	5395	5.2.1.
	Главный механик	14	3434,67	5395	5.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,93	Старший научный сотрудник с уч. степенью	15	3706,96	5626	5.2.2.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=2,81	Начальник сектора, входящего в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории), без степени	14	3434,67	5395	5.3.1.
	Начальник группы	14	3434,67	5395	5.3.1.
	Заместитель главного конструктора	14	3434,67	5395	5.3.1.
	Заместитель начальника отдела общеинститутского подчинения	14	3434,67	5395	5.3.1.
	Главный инженер	14	3434,67	5395	5.3.1.
	Заместитель директора (директора центра)	14	3434,67	5395	5.3.1.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=2,93	Ведущий научный сотрудник без уч. степени	15	3706,96	5626	5.3.2.
	Начальник сектора, входящего в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории), с уч. степенью	15	3706,96	5626	5.3.2.
	Начальник лаборатории	15	3706,96	5626	5.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=3,26	Ведущий научный сотрудник с уч. степенью	16	3979,24	6259	5.3.3.
	Главный конструктор	16	3979,24	6259	5.3.3.
4 квалиф. уровень 1 подуровень К=3,04	Начальник отдела	15	3706,96	5837	5.4.1.
	Заместитель заведующего кафедрой по НИР	15	3706,96	5837	5.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=3,26	Директор (директор центра)	16	3979,24	6259	5.4.2.
	Начальник отделения	16	3979,24	6259	5.4.2.
	Заместитель декана по НИР	16	3979,24	6259	5.4.2.
	Начальник отдела общеинститутского подчинения	16	3979,24	6259	5.4.2.
4 квалиф. уровень 3 подуровень К=3,51	Главный научный сотрудник	17	4285,71	6739	5.4.3.
	Начальник управления	17	4285,71	6739	5.4.3.